

КОРПОРАТИВНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» И РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Пермь 2019 г.

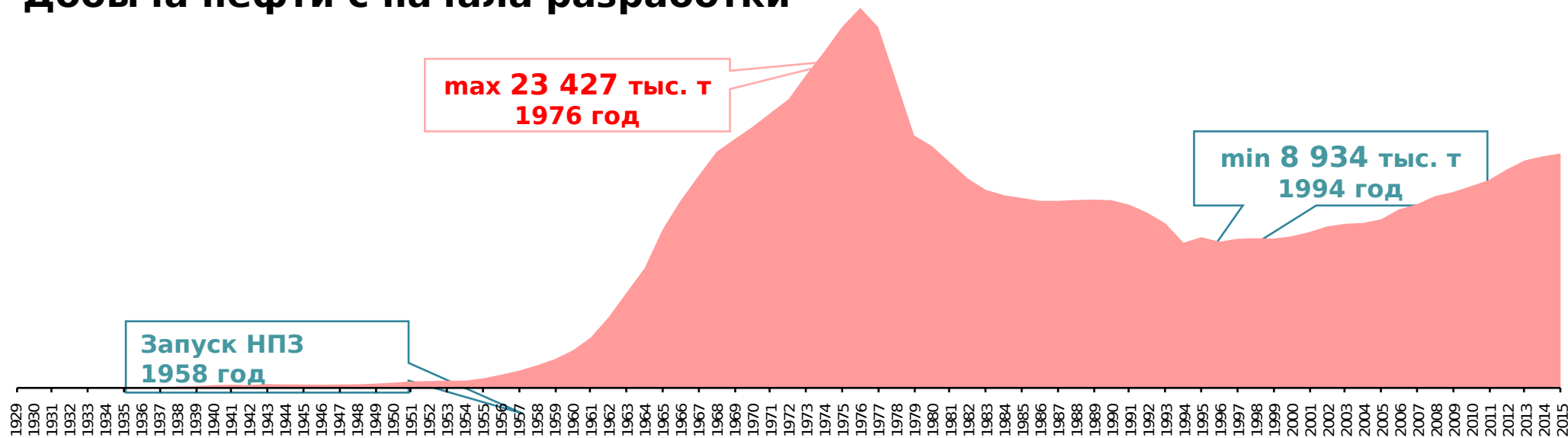
Алексей Зорин
председатель ОППО
ООО «ЛУКОЙЛ-
ПЕРМЬ»

История Пермской нефти

- 1929** Открытие Пермской нефти
- 1958** Запуск НПЗ, выпуск первой продукции
- 1991** Вхождение НПЗ в НК «ЛУКОЙЛ»
- 1991-1995** Вхождение ПО «Пермнефть» в НК «ЛУКОЙЛ»



Добыча нефти с начала разработки



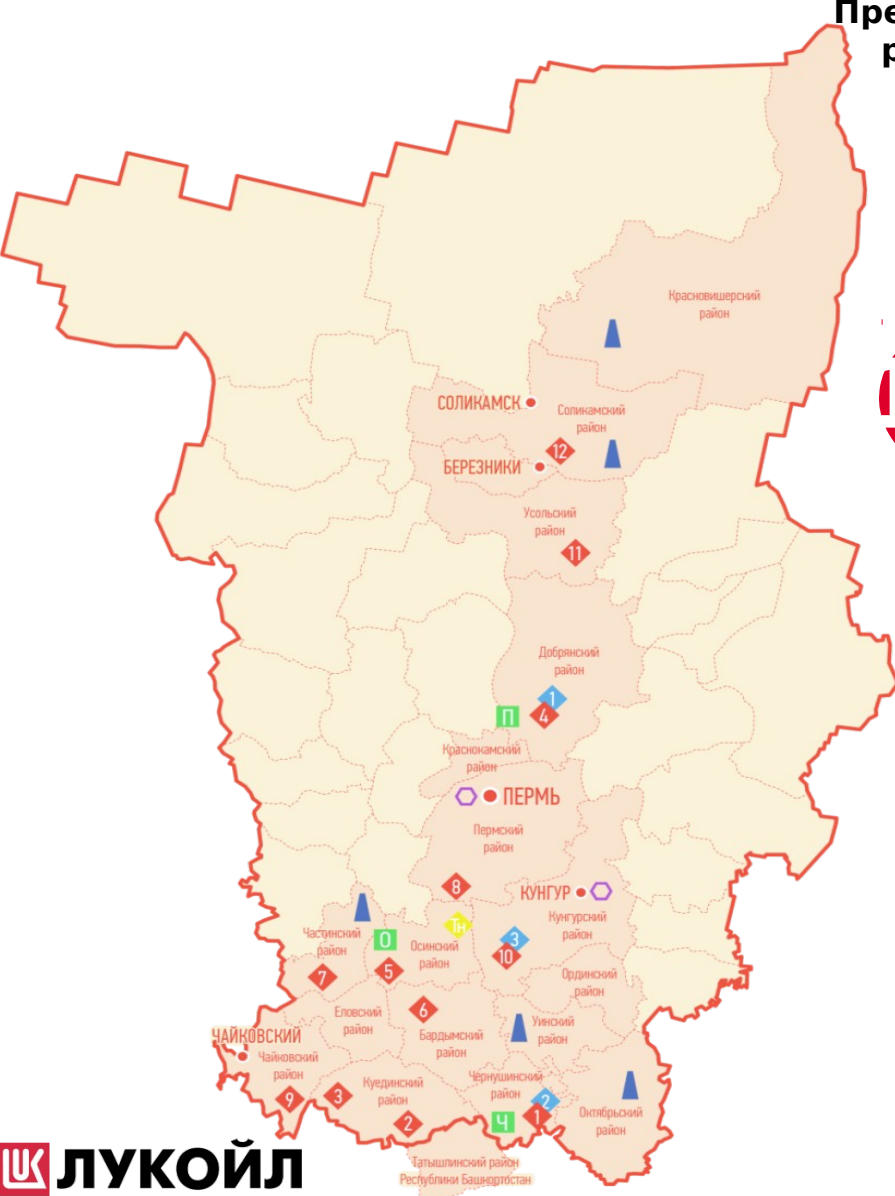
Общая информация ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Предприятие работает в **30** административных районах Пермского края

а также в Республике Башкортостан, Удмуртской Республике и Республике Коми

112

разрабатываемых нефтегазовых месторождений



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
АППАРАТ
УПРАВЛЕНИЯ

938 

ЦЕХА ДОБЫЧИ НЕФТИ И
ГАЗА
№ 1-12

3136 

ЦЕХА
ТРАНСПОРТИРОВКИ
ГАЗА № 1-3

285 



Непрофильные бизнес-процессы переданы на обслуживание сервисным компаниям

18 934 

Корпоративная молодежная политика ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»



Корпоративная молодежная политика – это комплекс мер, направленных на привлечение, удержание и вливание молодых сотрудников в организационную среду предприятия.

Политика реализуется на основе применения:

- Положения об организации работы с молодыми специалистами в Группе "ЛУКОЙЛ";
- Положения о Советах молодых специалистов;
- Положения об организации и проведении практики студентов и учащихся высших, средних и начальных профессиональных учебных заведений в организациях Группы "ЛУКОЙЛ";
- Положения о конкурсе молодых специалистов организаций Группы "ЛУКОЙЛ" на присвоение звания "Лучший молодой специалист года".

Профориентационная работа со школьниками

МОЯ ПРОФЕССИЯ – НЕФТЯНИК

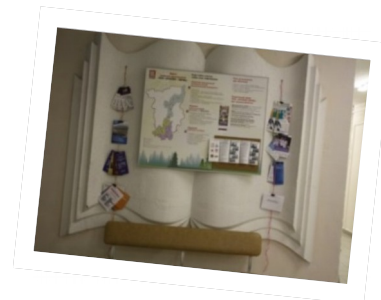
МЕРОПРИЯТИЯ:



40 подшефных школ

270 мероприятий в год

более **4000** школьников
узнали о профессии
нефтяник



Участие совместно с образовательными организациями в практико-ориентированной подготовке кадров

Краевой политехнический колледж г. Чернушка:



- ☐ Дуальное обучение;
- ☐ Полигон;
- ☐ Стипендиальная программа;
- ☐ График практик;
- ☐ Сопровождение дипломных проектов, участие в ГЭК;
- ☐ Конкурс профессионального мастерства.

Пермский нефтяной колледж:



- ☐ Стипендиальная программа;
- ☐ График практик;
- ☐ Сопровождение дипломных проектов, участие в ГЭК.

Пермский Государственный Национальный Исследовательский Университет:



- ☐ График практик;
- ☐ Сопровождение дипломных проектов, участие в ГЭК;
- ☐ Кейс-чемпионат;
- ☐ Стажировки преподавателей.

Пермский Национальный Исследовательский Политехнический Университет:



- ☐ Стипендиальная программа;
- ☐ График практик, стажировки преподавателей;
- ☐ Сопровождение дипломных проектов, участие в ГЭК;
- ☐ НОЦ «ГиРНГМ»;
- ☐ Получение удостоверений по профессии;
- ☐ Дни «ЛУКОЙЛ» в ПНИПУ;
- ☐ Базовая кафедра «Инновационные технологии добычи нефти и газа».



560 - студентов высших и средних учебных заведений прошли практику



44 - студентов прошли практику на должности стажер



40 - лучшим студентам высших и средних учебных заведений назначены стипендии

Работа с молодыми специалистами ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Основные принципы

□ Адаптация



- Назначение наставников вновь принятым молодым специалистам
- Посвящение молодых специалистов в нефтяники
- Обучение для молодых специалистов правилам корпоративной культуры ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
- Обучение основам трудового законодательства в Российской Федерации



□ Планирование карьеры



- Тренинг «Мое Будущее», который помогают молодым специалистам разрабатывать индивидуальный план профессионального развития, а также подсказывают им варианты развития личностного потенциала
- Стажировки молодых специалистов и молодых работников в подразделениях ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и на предприятиях Группы ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Проведение оценки технических компетенций молодых специалистов для контроля профессионального развития
- Конкурс профессионального мастерства по работе в профессии



□ Научно-техническое творчество



- Школа молодого новатора (создана для помощи молодым специалистам в написании научно-технической разработки)
- Научно-техническая конференция ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» среди молодых специалистов и молодых работников
- Журнал «ЭХО НТК»



Поддержка молодежи через Коллективный договор

Ежемесячное пособие матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком

**до 1,5 лет - 2300 руб.
от 1,5- до 3 лет-
3300руб. ежемесячно**

Компенсация расходов по найму жилья в районах нефтедобычи

До 1 года

Материальная помощь в размере **30 000** рублей

молодым специалистам,

При вступлении в первый брак

10 000 руб

Предоставление займа при вступлении в брак
до 35 000 руб.

Денежные средства на улучшение жилищных условий
(отдельная очередь)

При рождении (усыновлении) ребенка
12 000 руб.

Единовременная материальную помощь при приеме на работу в размере **2** окладов (месячных тарифных ставок)

Социальная поддержка аспирантов, докторантов и соискателей



Социальные льготы для МС и МР закреплены в отдельном разделе Коллективного договора «Работа с молодыми работниками»

Роль профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в реализации корпоративной молодежной политики



- Помощь в адаптации (через информирование, работу председателей цеховых комитетов);
- Участие в научной деятельности молодежи (оценка);
- Организация спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи;
- Обучение;
- Вовлечение молодежи в профсоюз, реализации и защиты их прав, социальных гарантий и льгот;
- Воспитание активной жизненной позиции у молодежи;
- Предложения в КД.



Волонтерство



Поздравление ветеранов с праздниками

Организация субботников



Волонтерский лагерь СМС

Команды болельщиков

Помощь детским домам





Всегда в движении!